

Management response Mid-term evaluatie van het ISVI/IFSI programma 2022-2026

Context

Mid-term evaluatie rond gender

Voor deze tussentijdse evaluatie van het ISVI-programma 2022-2026 wordt gefocust op leren. Verschillende partnerorganisaties van ISVI hebben genderstrategieën ontwikkeld. Er werd een selectie van cases gemaakt om te evalueren welke van deze strategieën ervoor zorgen dat vrouwen en gender als thema daadwerkelijk worden geïntegreerd in vakbondsstructuren en -beleid.

Verloop van de externe evaluatie

Deze tussentijdse evaluatie vond plaats tussen april 2024 en februari 2025. Ze beoogde om de geselecteerde cases binnen het programma 2022-2026 te beoordelen inzake gender strategieën. Alle geselecteerde cases maken onderdeel uit van het ISVI-programma 2022-2026. Ze zijn mede gefinancierd door DGD en worden geïmplementeerd door ISVI/IFSI en haar vakbondspartners.

Juridische context

In het kader van de uitvoering van een door de DGD (Directie-generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp) gesubsidieerd vijfjarenprogramma bepaalt het Koninklijk Besluit van 2016 dat voor de subsidies met een looptijd van meer dan 3 jaar een tussentijdse evaluatie moet worden uitgevoerd. In 2024 heeft ISVI/IFSI, het onderzoeksbureau C-Lever de opdracht gegeven de tussentijdse evaluatie uit te voeren zoals hierboven beschreven.

Hieronder vindt u de management response van ISVI/IFSI op het evaluatieverslag van de tussentijdse evaluatie.

Aanbeveling evaluatie	Aanvaard, gedeeltelijk aanvaard of verworpen	Prioriteit Hoog Medium Laag	Management response en geplande acties	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer zal de actie ondernomen worden?
<p>Aanbeveling 1: Partnerkeuze - partners moeten een duidelijk commitment rond gender-gelijkheid hebben</p> <p>Ondersteun partners die zich aantoonbaar inzetten voor gendergelijkheid en leiderschap van vrouwen, en die concrete resultaten kunnen tonen in dit verband. De CSA is een concreet voorbeeld van een confederatie die een feministische aanpak heeft. Dit is ook zichtbaar in al hun acties. Deze organisaties kunnen een positieve invloed hebben op hun netwerk en de gender dynamiek versterken.</p>	Aanvaard	Medium	<p>Tot op heden was het engagement rond gender van potentiële partners geen expliciet criterium bij de partnerselectie. Het wordt wel expliciet vermeld als strategie. Het lijkt opportuun om voor de volgende programmacyclus de partnerschappen door deze bril te bekijken.</p> <p>ISVI neemt het engagement om gender als criterium op te nemen in het partnerschapsbeleid.</p> <p>Het ISVI-beleid rond gender (gebaseerd op het gender-charter van het ABVV) zal gepromoot worden bij elke partner en zal tijdens de identificatiefase specifiek aan bod komen.</p>	Alle ISVI programma beheerders en directie ISVI	Tijdens programmeringsfase cyclus 2026-2030
<p>Aanbeveling 2: Werk aan de duurzaamheid van vormingen en investeer in training-of-trainers.</p> <p>Vormen van vrouwen en jongeren rond gender gelijkheid, waardig werk, en socio-economische rechten van vrouwen is essentieel. Maar eenmalige trainingen hebben een gelimiteerde impact op hun partnerorganisaties. ISVI en partners in Benin en Panama kunnen Training-voor-Trainers uitrollen en verder de deelnemers</p>	Aanvaard	Hoog	<p>In Bénin wordt deze interventielogica reeds toegepast via het PANAF-programma. Bij CSA is dit minder het geval. ISVI ziet deze aanbeveling als een geleerde les voor het volledige programma.</p> <p>Voor elk programma wordt bekeken in hoeverre training of trainers of study circles doorgevoerd kunnen worden rond het thema gender.</p>	Alle ISVI programma beheerders en directie ISVI	Doorheen programma-cyclus

<p>ondersteunen zodat ze die dynamiek verder in hun land uitvoeren. Geef de voorkeur aan persoonlijke trainingen boven online trainingen.</p> <p>ISVI kan ook haar partners ondersteunen in het formaliseren van de informatie die jeugd en vrouwelijke secretarissen kan helpen in hun rol. Zo kan een handleiding voor jeugd-comités worden opgemaakt, of een Community of Practice opgesteld waar alle Jeugd comité secretarissen en Vrouwelijke secretarissen in aanwezig zouden zijn.</p>			<p>Het idee rond het formaliseren van info en handleidingen voor jeugd -en vrouwencomités beschouwen we als een waardevol idee. Deze aanbeveling bevindt zich op het activiteitsniveau en zal bekeken worden met de partners.</p>		
<p>Aanbeveling 3: Investeer in duurzame vorming rond sociale normen verandering binnen de vakbonden.</p> <p>Het machismo gedrag en patriërchaat blijven een probleem, zeker in lokale vakbonden. ISVI kan haar partners helpen met het uitbouwen van training pakketten rond sociale normen verandering. Gebruik participatieve methodologieën die de deelnemers de gender ongelijkheid helpen te verstaan op een graduele manier, en vanuit hun eigen ervaringen.</p> <p>Stimuleer verder het creëren van veilige ruimtes voor dialoog en debat waar vrouwen, jongeren en mannen actief kunnen deelnemen zonder angst voor vijandigheid of discriminatie.</p>	Aanvaard	Medium	<p>ISVI neemt het engagement om de discussie over deze inhoudelijke voorstellen voor trainingen aan te gaan met de verschillende partners. Er zijn verschillen inzake opvattingen rond sociale normen bij de partners waardoor deze aanbeveling niet in elk partnerschap even snel uitvoerbaar is.</p> <p>In verschillende programma's wordt gewerkt rond <i>GBV-free zones</i>. Ook de study circles leunen zeer nauw aan bij deze filosofie van gelijkheid en dialoog onder gelijken.</p> <p>We engageren ons om deze filosofie te blijven integreren en te blijven stimuleren bij alle opleidingen voorzien in het programma.</p>	Alle ISVI programma beheerders en directie ISVI	Doorheen programma-cyclus
<p>Aanbeveling 4: Ondersteun nationale partners met het uitvoeren van specifieke activiteiten</p> <p>Geef financiële hulp aan de nationale partners om de regionale activiteiten verder uit te voeren.</p>	Gedeeltelijk aanvaard	Hoog	<p>Bij de regionale partnerschappen is het inderdaad van belang dat de nationale partners niet volledig afhankelijk zijn van de regionale (continentale) koepelorganisatie voor de uitvoering van de vormingen. Autonomie op</p>	Programma-beheerders regionale programma	Tijdens programmeringsfase cyclus 2026-2030

<p>bouwen. Dit kan door een flexibele fonds op te zetten in de projecten waar nationale partners een aanvraag voor hulp kunnen formuleren voor specifieke projecten rond jeugd of vrouwen rechten (C189, C190, kinderopvang...).</p>			<p>niveau van de nationale partners moet gegarandeerd worden terwijl er tegelijkertijd een regionale coherentie wordt nagestreefd.</p> <p>Er zullen budgetten voorzien worden in de volgende programmacyclus op nationaal niveau om dit in de praktijk om te zetten. Het zal niet gaan om flexibele fondsen waardoor we spreken van een gedeeltelijke aanvaarding.</p>	<p>'s en directie ISVI</p>	
<p>Aanbeveling 5: Bevorder de samenwerking tussen vrouwen en jeugdcomité ISVI kan verder de samenwerking tussen gender- en jeugdcomités bevorderen om gezamenlijke initiatieven en beleid te ontwikkelen die raakvlakken hebben met inclusiviteit kwesties.</p>	<p>Aanvaard</p>	<p>Medium</p>	<p>Waar deze samenwerking bestaat nemen we het engagement om dit proces te ondersteunen en te bevorderen.</p> <p>ISVI zal met elke partner bespreken of deze samenwerking kan opgezet worden waar ze nog niet bestaat.</p>	<p>Alle ISVI programma beheerders en directie ISVI</p>	<p>Doorheen programma- cyclus</p>
<p>Aanbeveling 6: Belangenbehartiging in vrouwensectoren Ondersteun vakbonden in sectoren waar veel vrouwen werken (handel, huishoudelijke zorg) om de vertegenwoordiging in evenwicht te brengen. Ondersteun vakbonden om de rechten van vrouwen en mannen in de informele sector verder te ondersteunen.</p>	<p>Aanvaard</p>	<p>Laag</p>	<p>De keuze van sector is bij ISVI een beslissing die in nauw overleg met het ABVV, haar centrales (sectorvakbonden) en interregionale afdelingen wordt bepaald. Deze keuze wordt niet door ISVI alleen gemaakt.</p> <p>ISVI erkent het belang van het organiseren van de informele sector. Verschillende ISVI-programma's focussen hierop. Het gaat hier over een grote groep werknemers. Binnen deze groep zijn vrouwen vaak kwetsbaarder.</p>	<p>Alle ISVI programma beheerders en directie ISVI</p>	<p>Tijdens program- meringsfase cyclus 2026- 2030</p>
<p>Aanbeveling 7: Ondersteun een communicatie gericht op de jeugd Ondersteun de confederaties en vakbonden met de creatie van boeiende inhoud op social</p>	<p>Aanvaard</p>	<p>Medium</p>	<p>ISVI erkent het belang van het organiseren van jonge werknemers. De communicatie van de vakbonden moet aangepast worden aan de</p>	<p>Alle ISVI programma beheerders</p>	<p>Doorheen programma- cyclus</p>

<p>media die is afgestemd op hun doelgroep en die de waarden van de vakbond duidelijk tonen, inclusief gender gelijkheid en inclusie.</p>			<p>jeugd. Sociale media zal in de toekomst opgenomen worden in de communicatiestrategie.</p> <p>ISVI neemt het engagement om dit te bespreken met elke partner die met haar programma inzet op jongeren.</p>	<p>en directie ISVI</p>	
<p>Aanbeveling 8: Investeer in leiderschapstrainingen en mentoring voor jonge vrouwen Help de vakbonden en confederaties met het identificeren en het ondersteunen van jonge vrouwen met leiderschapstrainingen, en het opstellen van mentor en coaching programma's tussen jonge vrouwen en vrouwen met meer ervaring;</p>	<p>Niet aanvaard</p>	<p>/</p>	<p>Momenteel zijn er maar enkele partners die leiderschapstrainingen voor vrouwen organiseren. Mentor en coaching-programma's bestaan niet binnen het ISVI-programma. Het lijkt ons niet realistisch om dit snel op te starten.</p> <p>We staan wel open voor het mee ondersteunen, samen met andere niet gouvernementele actoren om dergelijke initiatieven op te starten (bijv. École syndicale de leaders – CFDT)</p>	<p>/</p>	<p>/</p>